

**KONU: 6111 VE 687 SAYILI SGK TEŞVİKLERİ**

GÖRÜŞ NO:	2018/1
KONU:	SGK TEŞVİKLERİNİN CARİ DÖNEM VE GEÇMİŞ DÖNEM UYGULANMASI
TARİH	27.04.2018
KANUN NO:	1.6111 SAYILI KANUN 2.5510 SAYILI KANUN 3.687 SAYILI KHK

Bu görüş yazımızda 6111 sayılı ve 687 sayılı Kanunlar neticesinde işverenlere destek amacıyla çıkarılan SGK teşviklerinin Kurumunuz açısından incelenmesi, teşviklerden yararlanma süreleri ve koşulları, cari ay ile geçmiş yıllar itibariyle faydalanmadığımız teşvik miktarlarının belirlenmesi konusu düzenlenmiştir. Özetle;

**6111 SAYILI KANUN İLE DÜZENLENEN İSTİHDAM TESVİKİ:**

Bu teşvik uygulaması 25/02/2011 tarihli ve 27857 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 6111 Sayılı Kanunun 74. Maddesi ile getirilmiştir. Kanuna göre, 01.03.2011 ile 31.12.2020 tarihleri arasında 18 yaş ve üstü tüm kadınlar ve 18-29 yaş aralığındaki gençlerin istihdamında, mesleki eğitime göre değişen sürelerde (6-54 ay arasında) sigorta primi işveren payının tamamı İşsizlik Sigortası Fonu’ndan karşılanmaktadır. Bu teşvikten faydalanmak için işyerinin; özel sektör işverenlerine ait olması, yasal ödeme süresi geçmiş prim ve idari para cezası borcunun bulunmaması, sigortalının, son 6 aylık prim ve hizmet belgelerinde bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak işe alınmış olması gerekmektedir.

**Tesvikten Yararlanma Şartları:**

Teşvikten yeni işe alınan sigortalılardan dolayı yararlanılabilmesi için,  
Sigortalının;

- 01.03.2011 ile 31.12.2020 tarihleri arasında işe alınmış olması,
- İşe giriş tarihi itibariyle 18 yaşından büyük olması,
- İşe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde Sosyal Güvenlik Kurumu’na verilmiş aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı olmaması,
- Fiilen çalışması,

İşyerinin;

- Yasal ödeme süresi geçmiş prim ve idari para cezası borcunun bulunmaması,
- Sigortalının, ortalama sigorta sayısına ilave olarak işe alınmış olması, gerekmektedir.

### **Tesvikten Yararlanma Süresi:**

#### **Yeni İşe Alınan Sigortalılar Yönünden;**

- a. Sigortalının işe giriş tarih itibariyle 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkek ya da 18 yaşından büyük bayan sigortalı olması durumunda,
  1. Mesleki yeterlik belgesi sahibi ise, kırk sekiz ay süreyle,
  2. Mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi veya Türkiye İş Kurumu'na düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitirmiş ise, otuz altı ay süreyle,
  3. Mesleki yeterlik belgesi sahibi değil ise veya işgücü yetiştirme kursunu bitirmemiş ise, yirmi dört ay süreyle,
- b. Sigortalının işe giriş tarihi itibariyle 29 yaşından büyük erkek sigortalı olması durumunda, mesleki yeterlik belgesi almış veya işgücü yetiştirme kursunu bitirmiş ise, yirmi dört ay süreyle,
- c. Sigortalının (a) ve (b) bentleri kapsamına girmesinin yanı sıra Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı işsizler arasından işe alınmış olması halinde, yukarıda belirtilen sürelerle ilave olarak altı ay süreyle,
- d. Sigortalının işe giriş tarih itibariyle 18 yaşından büyük olmasına rağmen, mesleki yeterlik belgesi almamış veya işgücü yetiştirme kursunu bitirmemiş, ancak Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı işsizler arasından işe alınmış olması durumunda, altı ay süreyle,

İşverenin **toplam 20,5** (% 11 MYÖ, % 7,5 genel sağlık sigortası ve % 2 de kısa vadeli sigorta kolları prim oranı) oranında SGK prim yükü bulunmakta olup, % 5 indirim sonucu (5510 indirimi) destekten yararlanacağı **işveren prim oranı % 15,5 olarak hesaplanmaktadır.**

### **687 SAYILI KHK İLE DÜZENLENEN İSTİHDAMTESVİKİ:**

687 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yürürlüğe giren 4447 sayılı İşsizlik Sigortası kanununun geçici 17. Maddesinde yer alan işveren desteğinin uygulanması gösteren 2017/10 sayılı SGK genelgesi yayınlanmıştır. Buna göre;

#### **1. Destekten Yararlanma Şartları:**

- a) Sigortalının 1/2/2017 ile 31/12/2017 tarihleri arasında işe alınmış olması,
- b) Sigortalının Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı işsiz olması,
- c) Sigortalının işe alındığı tarihten önceki üç aya ilişkin Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olmaması,
- d) İşyerinin özel sektör işverene ait olması,



- e) Sigortalının işe alındığı işyerine ait 2016 yılı Aralık ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması,
- f) Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi,
- g) Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması,
- h) Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmedigi veya bildirdigi sigortalıları fiilen çalıştırmadigi yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması,

## **2. Destekten Yararlanma Süresi:**

4447 sayılı Kanunun geçici 17 nci maddesi kapsamına giren sigortalılardan dolayı maddede aranan diğer şartların sağlanmış olması kaydıyla bu destekten 2017/Şubat ila 2017/Aralık ayları/dönemleri arasında yararlanılması mümkün bulunmaktadır.

## **GEÇMİŞ DÖNEM TEŞVİK MİKTARLARININ BELİRLENMESİ:**

Son dönemde bir çok işveren geçmiş dönemlerde faydalanmadıkları **6111 ve 687/1687 SGK teşviklerinden**, SGK ya başvuru yaparak elde etme yoluna gittiler. SGK'ya müracaat edip geriye dönük prim teşviklerinden yararlanarak bu teşviklerden iade tutar talep ediyor, bazıları da konu ile ilgili dava yoluna gidiyordu. SGK ya bu başvuruların sıklaşması ile süreç tıkanmış, bir çok işveren bu yöndeki belirsizliğin çözümünü beklemektedir.

**Geçmiş dönem teşvikleri hakkında yaşanan bu durum yeni torba yasa ile çözüme kavuşuyor.**

## **Torba Yasada Teşviklerden Geriye Dönük Yararlanma Süreci Nasıl Düzenlenecek?**

*Yeni torba yasada 5510 sayılı Kanuna "Ek 17. Madde" eklenerek maddenin yürürlük tarihinden itibaren **1 aylık süre içinde** başvuru yapılarak, geriye dönük teşviklerden yararlanılabilecek.*

1 aylık sürede "2015 yılı SGK genelgesi öncesi" kısıtı da olmayacak. Yani yararlanılmak istenen teşvikin başlangıç süresinden (**2011 Mart**) itibaren teşvik uygulanabilecek. Bunun için işverenler ek iptal bildirge düzenleyip geriye dönük bildirge verecekler.

## **1 AYLIK BAŞVURU SÜRESİNİ KACIRAN İŞVERENLER NE YAPACAK?**

Ek 17. Maddede belirtilen 1 aylık süreyi kaçırın işverenler de geriye dönük teşviklerden yararlanabilecek. Ancak geçmiş dönem için faydalanılacak süre 6 ay ile sınırlandırılacak. Yararlanılmayan ayı/dönemi takip eden 6 ay içerisinde Kuruma müracaat edilmesi şartlarıyla geriye dönük 6 aylık dönem için teşviklerden yararlanılabilecek.

Geçmiş Dönem ile ilgili olarak tarafımızca 2011 yılı Mart ayından 2018 yılı cari aya kadar tüm aylar incelenecek ve teşvikli personeller belirlenerek faydalanılmayan teşvik miktarının tespiti yapılacaktır. Geçmişe dönük olarak 2011 Mart ayına kadar yapılacak analiz sonrasında teşvikli aylara ait Aylık Prim Hizmet Belgeleri hazırlanarak tarafınıza üst yazısı ile birlikte sunulacaktır.

Hazırlanan iptal ek bildireleri ile birlikte işyerinizin bağlı bulunduğu Sosyal Güvenlik Merkezlerine başvuru yapılarak söz konusu geçmiş dönem teşviklerinden faydalanma şansı elde edilmiş olacaktır.

**Eczacılar geriye yönelik teşvik hesaplamalarının doğru ve güvenli olarak tespit edilebilmesi ve söz konusu kanun hükümlerinden faydalanabilmesi için Mali Müşavirlerine başvurabilir ve SGK 'nın hazırlamış olduğu bilgi ve dokümanlardan faydalanabilir.**

<http://www.sgk.gov.tr/wps/portal/sgk/tr/calisan/isveren/ist-tesvikleri>

Bilgilerinize sunarız.  
Saygılarımızla,

  
**Maruf SEZİŞ**  
**Yeminli Mali Müşavir**